



Mersen
Expertise, our source of energy

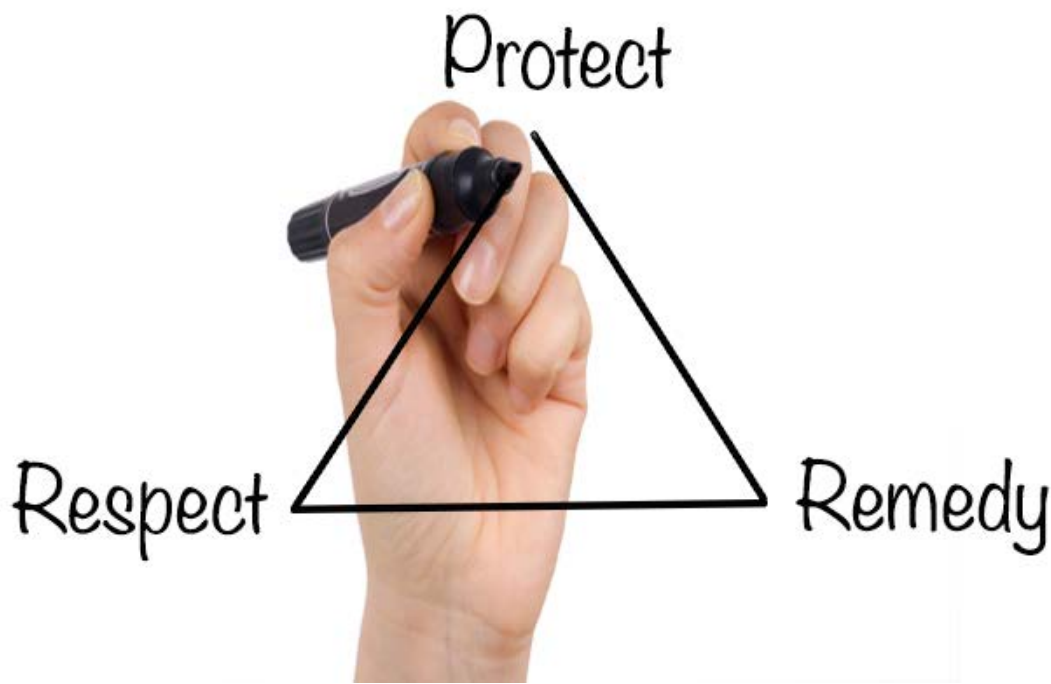
POLITIQUE DROITS DE L'ENFANT

SEPTEMBRE 2019

INTRODUCTION ET PRINCIPES

Chez Mersen, notre vision, notre mission et nos valeurs inspirent les décisions et les actions qui mènent à notre développement. Pour mettre en œuvre cette vision et remplir notre mission, le groupe adhère à un ensemble de valeurs partagées et à des normes reconnues au niveau international, telles que le Pacte mondial des Nations Unies.

En tant que petite entreprise mondiale, Mersen reconnaît sa responsabilité dans la protection et la défense des droits de l'homme, y compris les droits de l'enfant, et adhère au cadre et aux principes directeurs des Nations unies "Protéger, respecter et réparer".



MERSEN

Mersen peut avoir un impact sur les droits de l'enfant par le biais de ses opérations directes, de sa chaîne d'approvisionnement ou de l'interaction du groupe avec les communautés locales.

Opérations directes

L'âge minimum pour tous les employés de Mersen est de 18 ans, sauf dans le cas de stages ou de programmes de formation professionnelle organisés en coopération avec des écoles et des instituts de formation ou approuvés par les autorités compétentes. Des audits réguliers sont menés dans nos établissements pour s'assurer que les informations fournies dans le SIRH, notamment l'âge des employés, sont correctes et que le Code d'éthique du Groupe est appliqué. Si quelqu'un, à l'intérieur ou à l'extérieur du Groupe, a des préoccupations concernant les pratiques en vigueur chez Mersen, il peut les signaler de bonne foi en utilisant une adresse électronique spécifique. Leurs actions restent confidentielles, et tout comportement inapproprié est examiné dans les plus brefs délais.

Chaîne d'Approvisionnement

Tous les fournisseurs stratégiques de Mersen acceptent de respecter sa Charte d'Achat pour une Chaîne d'Approvisionnement Durable, qui comprend les dispositions suivantes liées aux droits de l'enfant : Mersen ne doit pas travailler avec des fournisseurs et des sous-traitants qui ont recours au travail des enfants ou au travail forcé. L'âge minimum est fixé à 15 ans, sauf pour les travaux dangereux où il doit être de 18 ans. Pour les fournisseurs ou sous-traitants opérant sur un site de Mersen, l'âge minimum pour tout employé est fixé à 18 ans, sauf dans le cas de stages ou de programmes de formation professionnelle organisés en coopération avec des écoles et des instituts de formation ou approuvés par les autorités compétentes.

Des évaluations sont menées régulièrement chez les principaux fournisseurs stratégiques de Mersen. L'engagement à moyen terme de Mersen pour améliorer et sécuriser les performances environnementales et sociales de sa base de fournisseurs comprend une évaluation des fournisseurs stratégiques du Groupe, à savoir ceux qui représentent au moins 80 % de la valeur des matériaux achetés, d'ici 2021.

Interaction avec les communautés

Les activités de Mersen en tant que Groupe ont un impact évident sur le développement local et régional. Les équipes locales participent à des collectes de fonds et à des initiatives caritatives, et la plupart des sites du Groupe dans le monde font des dons aux organisations caritatives locales. En aidant les familles des employés, Mersen offre également à leurs enfants une chance d'avoir une vie meilleure.

Quelques exemples d'initiatives caritatives :

- En Afrique du Sud, le Groupe soutient des organisations qui viennent en aide aux femmes et aux enfants maltraités.
- En Inde, Mersen soutient les familles des employés en leur donnant accès à des formations qui peuvent déboucher sur davantage d'opportunités d'emploi. Il mène également un certain nombre d'initiatives en partenariat avec des écoles et des universités.
- En Chine, une équipe soutient les étudiants en difficulté.

Des améliorations à venir

Mersen s'engage résolument à promouvoir les droits de l'homme, notamment auprès de ses fournisseurs, et a inclus une série de questions spécifiques sur le thème des droits de l'enfant dans le questionnaire d'auto-évaluation (voir Charte des achats). Le groupe entend également augmenter le nombre d'évaluations réalisées par ses propres équipes.